

Antrag der CDU-Ratsfraktion

öffentlich

Datum	Nummer
26.08.2021	A0172/21

Absender	
CDU-Ratsfraktion	
Adressat	
Vorsitzender des Stadtrates Prof. Dr. Alexander Pott	
Gremium	Sitzungstermin
Stadtrat	09.09.2021
Kurztitel	
Moderner und attraktiver Arbeitgeber Stadt Magdeburg	

Der Stadtrat möge beschließen:

Der Oberbürgermeister wird beauftragt, ein lebensphasenorientiertes Personalentwicklungskonzept zu erarbeiten. Folgende Aspekte sollen dabei berücksichtigt werden:

1. Optimierung des Stellenbesetzungsverfahrens unter Verwendung moderner, digitaler Arbeitsmittel
2. Professionalisierung des Auswahlverfahren (inklusive Auswahl von Nachwuchskräften wie Anwärterinnen und Anwärtern als auch insbesondere bei Führungspositionen) durch die Verwendung moderner und wissenschaftlich fundierter Methoden zum Auswahlverfahren. Dabei sollen insbesondere die individuellen Anforderungen bei Ausschreibungen bedacht werden.
3. Darstellungen von Möglichkeiten kreativer Personalbindungsmaßnahmen - zum Beispiel: flexible Kinderbetreuung in einer arbeitsnahen städtischen KITA, Nutzung von Bike-Sharing-Angeboten im Dienst - umzusetzen.
4. Einführung eines Kompetenzmanagements und der Potentialanalyse sind im Interesse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeitnah einzuführen.
5. Es ist zu prüfen, ob die Identifizierung von Führungskräftenachwuchs verstärkter durch Auswahlverfahren bzw. Prozesse zu optimieren ist.
6. Moderne Formen des Arbeitens durch mobiles Arbeiten, Flexibilisierung der Arbeitszeitmodelle, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Teilzeitmodelle etc.
7. Zeitgemäße Formen des „Self Services“ für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bei der Stadt Magdeburg vorangetrieben und mit dem beschafften Managementsystem verknüpft.
8. Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements sind zu evaluieren und ggf. zu optimieren.

Um Überweisung in den Verwaltungsausschuss, in den Ausschuss für Familie und Gleichstellung und in den Gesundheits- und Sozialausschuss wird gebeten.

Begründung:

Mit ca. 3.000 Mitarbeitern ist die Stadtverwaltung einer der größten Arbeitgeber Magdeburgs. Die Landeshauptstadt ist ein sozialer und moderner Arbeitgeber, der mit durchgehender Tarifbindung bzw. als Dienstherr für die Beamtinnen und Beamten ein hohes Maß an Sicherheit, Gleichberechtigung und Zuverlässigkeit bietet.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der zentrale Faktor für eine kompetente, dienstleistungsorientierte und bürgerzugewandte Stadtverwaltung. Um auch zukünftig für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter attraktiv zu sein und motivierte neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen zu können, muss sich die Landeshauptstadt Magdeburg intensiv mit den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen in der Arbeitswelt, insbesondere in Folge der Digitalisierung, auseinandersetzen. Des Weiteren benötigt es - auch bei einer schwierigen Finanzlage, gute Personalentwicklungs- und Personalbindungsmaßnahmen.

Das städtische Personalwesen muss sich dabei den Herausforderungen einer modernen und zeitgemäßen Arbeitswelt stellen, denn die Stadt Magdeburg sieht sich insbesondere mit den Themen demografischer Wandel, Fachkräftemangel, Konkurrenz durch Bund/Land und einem allgemeinen Wertewandel konfrontiert.



Wigbert Schwenke
Vorsitzender CDU-Ratsfraktion